

Số: 87 /HD-LĐLĐ

TP. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 4 năm 2012

HƯỚNG DẪN

Tổ chức đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2012 - 2014

Căn cứ điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa X;

Căn cứ Kế hoạch số 02/KH-TLĐ ngày 13/3/2012 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới đại hội XI Công đoàn Việt Nam; Kế hoạch số 13/KH-LĐLĐ ngày 30/3/2012 của Liên đoàn Lao động TP Hồ Chí Minh về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội X Công đoàn TP Hồ Chí Minh;

Liên đoàn Lao động Thành phố hướng dẫn tổ chức đại hội công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố nhiệm kỳ 2012 - 2014 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

Công đoàn cơ sở là nền tảng của tổ chức Công đoàn Việt Nam, việc tổ chức tốt đại hội CĐCS trong các doanh nghiệp, đơn vị thuộc các thành phần kinh tế, cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp có ý nghĩa quan trọng đặc biệt đối với tổ chức và hoạt động công đoàn các cấp. Từ mục đích trên, đại hội CĐCS phải đạt được các yêu cầu sau đây:

1. Đại hội CĐCS cần đánh giá đúng thực trạng tình hình phong trào công nhân viên chức, lao động (CNVC-LĐ) và hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ qua, kết quả thực hiện Nghị quyết đại hội cấp mình; cần rút ra những bài học kinh nghiệm về thành công, phân tích rõ những yếu kém và nguyên nhân, trên cơ sở đó xây dựng phương hướng nhiệm vụ cho nhiệm kỳ tới phù hợp và đáp ứng được yêu cầu, nguyện vọng chính đáng của CNVC-LĐ.

2. Nâng cao nhận thức cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, về vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVC-LĐ tại cơ sở đồng thời tìm ra những biện pháp đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động đáp ứng yêu cầu xây dựng CĐCS vững mạnh.

3. Đại hội CĐCS phải là đại hội của đoàn viên, công nhân, CNVC-LĐ để mọi người bàn bạc, trao đổi nhằm tìm các giải pháp giải quyết những vấn đề bức thiết liên quan đến việc làm, đời sống của đoàn viên, CNVC-LĐ. Đại hội CĐCS phải là đợt sinh hoạt chính trị dân chủ, rộng rãi, sôi nổi của đoàn viên, CNVC-LĐ.

4. Bầu Ban Chấp hành (BCH) CĐCS thực sự dân chủ, gồm những cán bộ có khả năng tổ chức thực hiện Nghị quyết của đại hội, có tâm huyết, nhiệt tình,

có uy tín trong phong trào công nhân, dám đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVC-LĐ.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG VÀ CÁCH TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI:

1. Đối tượng:

- Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố.
- Công đoàn cơ sở thành viên theo điểm d, khoản 2, điều 16, điều lệ Công đoàn Việt Nam cũng tiến hành đại hội theo hướng dẫn này.

2. Nội dung:

- Thảo luận, thông qua các báo cáo của BCH về hoạt động của CĐCS trong nhiệm kỳ qua; quyết định phương hướng nhiệm vụ của công đoàn nhiệm kỳ tới.
- Kiểm điểm hoạt động BCH CĐCS nhiệm kỳ 2009 - 2012.
- Bầu BCH Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2012 - 2014 và bầu đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên.

3. Những vấn đề cần chú ý trong quá trình tiến hành đại hội:

3.1. Về kiểm điểm hoạt động công đoàn nhiệm kỳ qua và thảo luận chương trình hoạt động nhiệm kỳ tới:

- Căn cứ những chỉ tiêu, nhiệm vụ trong nghị quyết đại hội nhiệm kỳ trước và báo cáo của Ban Chấp hành CĐCS trình trước đại hội để thảo luận, đóng góp ý kiến về những vấn đề đã làm được, những vấn đề chưa làm được, trách nhiệm của Ban Chấp hành CĐCS, nguyên nhân và biện pháp khắc phục.

- Xây dựng phương hướng, nội dung, chương trình hoạt động công đoàn đáp ứng đòi hỏi, nguyện vọng của đông đảo CNVC-LĐ, phù hợp với thực tế của từng đơn vị để tham gia giải quyết việc làm, nâng cao đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; tuyên truyền giáo dục nâng cao trình độ mọi mặt cho CNVC-LĐ.

- Các giải pháp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, CĐCS vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng.

Các CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố có nhiều loại hình cơ sở khác nhau, cần căn cứ vào đặc điểm của đơn vị mình để cụ thể hóa nội dung trên cho phù hợp. Sau đây là một số điểm cần lưu ý:

*** Đối với CĐCS trong các doanh nghiệp Nhà nước:**

- Ở những doanh nghiệp sản xuất kinh doanh ổn định thì tập trung thảo luận các biện pháp tham gia quản lý doanh nghiệp; kiểm điểm việc tham gia xây dựng và thực hiện nội quy, quy chế của doanh nghiệp, giao kết HĐLĐ, thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐ tập thể; kiểm tra giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách, pháp luật lao động; tổ chức phong trào thi đua, giải quyết việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập, đời sống và phúc lợi của CNLĐ; các biện pháp tuyên truyền, vận động công nhân chấp hành chính sách, pháp luật

của Nhà nước, nội quy, quy chế của doanh nghiệp, thực hiện nghĩa vụ của người lao động, nhiệm vụ, công việc được phân công, tham gia các hoạt động xã hội, tương trợ giúp đỡ nhau trong nghề nghiệp, cuộc sống, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, ngăn chặn các tệ nạn xã hội; các biện pháp đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động Công đoàn, xây dựng tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, CĐCS vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng.

- Đối với những cơ sở SXKD gặp khó khăn, đang trong thời kỳ sắp xếp lại tổ chức sản xuất, thì tập trung thảo luận tìm các biện pháp để sớm ổn định tổ chức, tạo việc làm, quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ; kiến nghị với lãnh đạo doanh nghiệp có kế hoạch đào tạo, đào tạo lại và thực hiện chính sách cho những CNLĐ trong quá trình sắp xếp lại tổ chức.

*** Đối với CĐCS trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, cơ quan của tổ chức chính trị, chính trị - xã hội và xã hội nghề nghiệp:**

Tập trung bàn biện pháp đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn, xây dựng tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, CĐCS vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; các biện pháp chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức thực hiện quy chế dân chủ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính, thực hành tiết kiệm, đấu tranh ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng, giảm phiền hà cho dân, góp phần cải cách nền hành chính Nhà nước.

*** Đối với CĐCS thuộc loại hình hợp tác xã:**

Tham gia với ban quản trị HTX các biện pháp xây dựng HTX theo Luật Hợp tác xã; các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập, đời sống, phúc lợi của đoàn viên, xã viên; kiểm điểm việc tham gia xây dựng và thực hiện nội quy, quy chế quản lý HTX, giao kết HĐLĐ (với người lao động không phải là xã viên), xây dựng, thương lượng, ký kết và thực hiện TULD tập thể; giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, phân phối thu nhập, lợi nhuận đối với đoàn viên, xã viên; các biện pháp đổi mới nội dung hoạt động công đoàn, tuyên truyền phát triển đoàn viên mới, xây dựng CĐCS vững mạnh và tham gia xây dựng Đảng.

*** Đối với CĐCS trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập:**

+ CĐCS trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước:

- Bàn biện pháp tháo gỡ khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, đồng hành cùng chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động mở rộng sản xuất, phát triển kinh doanh đúng pháp luật; đại diện người lao động phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện quy chế dân chủ trong doanh nghiệp, tổ chức hội nghị người lao động, xây dựng và ký kết quy chế phối hợp hoạt động giữa công đoàn và người sử dụng lao động; xây dựng, thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện TULD tập thể; tham gia xây dựng và giám sát thực hiện nội quy, quy chế của doanh nghiệp có liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động, hướng dẫn người lao động giao kết hợp đồng lao động; kiểm tra giám sát việc thực hiện các chính sách, pháp

luật có liên quan đến quyền, nghĩa vụ người lao động và công đoàn như: tiền lương, tiền công, thời gian lao động, điều kiện làm việc, thực hiện BHXH, BHYT, bảo hộ lao động, hợp đồng lao động; phối hợp với chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động tổ chức phong trào thi đua, phát triển sản xuất kinh doanh, cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với người lao động. Tạo môi trường để công đoàn phát huy tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

- Thảo luận các biện pháp tăng cường mối quan hệ giữa công đoàn và người sử dụng lao động, tập hợp yêu cầu, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của người lao động, thực hiện thông tin hai chiều và tổ chức đối thoại giữa người lao động với người sử dụng lao động nhằm giải quyết những vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại đơn vị.

- Bàn biện pháp tuyên truyền, vận động, hỗ trợ CNLĐ chấp hành tốt nội quy, quy chế của doanh nghiệp, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Vận động người lao động tham gia các hoạt động xã hội, hỗ trợ nhau trong nghề nghiệp và cuộc sống.

- Bàn các biện pháp tuyên truyền phát triển đoàn viên mới, các hình thức tập hợp người lao động vào tổ chức công đoàn; biện pháp nâng cao chất lượng hoạt động CĐ, xây dựng CĐCS vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng.

- Đại hội CĐCS có thể mời đại diện Hội đồng quản trị (HDQT), Giám đốc doanh nghiệp cùng dự, để nghe đoàn viên phát biểu hoặc tập hợp kiến nghị của đại hội để làm việc với HDQT, Giám đốc doanh nghiệp.

+ CĐCS trong các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập:

- Bàn biện pháp tham gia xây dựng và giám sát thực hiện nội quy, quy chế, điều lệ của đơn vị; biện pháp phối hợp với người đứng đầu đơn vị thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị người lao động.

- Tập trung vào các việc hướng dẫn người lao động giao kết HĐLĐ, thay mặt tập thể người lao động xây dựng, thương lượng, ký kết TULĐ tập thể theo quy định của pháp luật; xây dựng, ký kết quy chế phối hợp hoạt động với người đứng đầu đơn vị, đại diện người lao động tham gia trong các hội đồng của đơn vị liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động; cùng với người đứng đầu đơn vị xây dựng và giám sát thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật về quyền, lợi ích, nghĩa vụ của người lao động như: cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, về tiền lương, thời giờ làm việc, chế độ BHXH, BHYT, bảo hộ lao động,...

- Thảo luận các biện pháp tăng cường mối quan hệ giữa công đoàn và người đứng đầu đơn vị; tổng hợp yêu cầu, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của người lao động, thực hiện thông tin hai chiều và tổ chức đối thoại giữa người lao động với người đứng đầu đơn vị nhằm giải quyết những vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại đơn vị; tuyên truyền phát triển đoàn viên mới, đổi mới nội dung sinh hoạt công đoàn, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, xây dựng CĐCS vững mạnh và tham gia xây dựng Đảng phù hợp với đặc điểm từng đơn vị. Phối hợp với

người đứng đầu đơn vị phát động và tổ chức các phong trào thi đua, vận động người lao động tham gia các hoạt động xã hội, hỗ trợ nhau trong nghề nghiệp và cuộc sống; tạo môi trường để công đoàn phát huy tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

*** Đối với Nghiệp đoàn:**

Tập trung bàn và xây dựng nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn phù hợp với đặc điểm nghiệp đoàn; các biện pháp tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn đến đoàn viên trong nghiệp đoàn, phổ biến, hướng dẫn, hỗ trợ việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan đến đời sống và điều kiện hành nghề của người lao động; các biện pháp đoàn kết, tương trợ, giúp đỡ đoàn viên nâng cao đời sống, trình độ nghề nghiệp; đại diện đoàn viên kiên nghị với chính quyền địa phương và cơ quan chức năng giải quyết các thủ tục hành chính, tạo điều kiện cho đoàn viên kinh doanh, hành nghề đúng pháp luật; chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, tuyên truyền phát triển đoàn viên mới, xây dựng nghiệp đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng.

3.2. Về bầu Ban Chấp hành:

Việc bầu cử Ban Chấp hành CĐCS, nghiệp đoàn phải thực hiện đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa X) và Hướng dẫn số 703/HD-TLĐ, ngày 06/5/2009 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Đại hội cần lựa chọn những cán bộ, đoàn viên ưu tú, có năng lực, trình độ, nhiệt tình, tâm huyết vào Ban Chấp hành, đại diện cho đoàn viên và người lao động thực hiện nhiệm vụ của CĐCS, nghiệp đoàn trong nhiệm kỳ tới.

3.2.1. Tiêu chuẩn ủy viên Ban Chấp hành CĐCS:

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng; nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn; có uy tín, được ĐVCD, CNVCLĐ tin nhiệm và có khả năng đoàn kết, tập hợp đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; có phương pháp vận động, thuyết phục lãnh đạo chính quyền, chủ doanh nghiệp ủng hộ hoạt động công đoàn, có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Có năng lực, điều kiện tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước vào lĩnh vực công đoàn; am hiểu tình hình sản xuất kinh doanh, công tác của doanh nghiệp, cơ quan có kiến thức cơ bản về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được tập thể và tổ chức giao cho.

- Có sức khỏe, đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị, không cục bộ bản vị, không cơ hội, không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng, kiên quyết chống tham nhũng và lãng phí.

3.2.2 Điều kiện tham gia Ban chấp hành:

Người tham gia BCH ngoài đảm bảo theo tiêu chuẩn, còn phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Về tham gia BCH lần đầu: Có đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất trọn một nhiệm kỳ đại hội.

- Về tái cử BCH: Có đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất $\frac{1}{2}$ nhiệm kỳ. Những trường hợp còn thời gian công tác dưới $\frac{1}{2}$ nhiệm kỳ sẽ do công đoàn cấp trên và cấp ủy cùng cấp (nếu có) xem xét quyết định cụ thể.

- Người tham gia BCH phải có lý lịch rõ ràng, tự nguyện và có điều kiện tham gia các hoạt động của BCH.

3.2.3 Cơ cấu Ban chấp hành

Ban chấp hành CĐCS, Nghiệp đoàn cần có 3 độ tuổi đảm bảo tính phát triển, kế thừa, trẻ hóa; phấn đấu đạt 30% tỷ lệ nữ trong BCH. Quan tâm cơ cấu đoàn viên là công nhân trực tiếp sản xuất, người ngoài đảng trong các thành phần kinh tế.

3.2.4 Số lượng Ban Chấp hành CĐCS:

- Số lượng Ủy viên BCH CĐCS, nghiệp đoàn (CĐCS thành viên) từ 03 đến 15 UV.BCH, do đại hội CĐCS, nghiệp đoàn (CĐCS thành viên) quyết định tùy theo tình hình thực tế của đơn vị, tuy nhiên phải thật sự tinh gọn, hợp lý. Những đơn vị có từ 3.000 đoàn viên trở lên, số lượng ủy viên BCH CĐCS không quá 17 ủy viên. UBKT không quá 5 người (CĐCS có 30 đoàn viên không bầu UBKT mà cử 1 UV.BCH phụ trách công tác kiểm tra).

- Ban Chấp hành phải đảm bảo tiêu chuẩn, nhưng cũng cần có cơ cấu hợp lý giữa các bộ phận, phòng, ban, phân xưởng, tổ, đội sản xuất để việc triển khai thực hiện nhiệm vụ trong nhiệm kỳ tới được thuận lợi. Chú ý tỷ lệ nữ phù hợp với cơ cấu, và số lượng nữ CNVCLĐ tại đơn vị.

3.3. Về bầu đại biểu đi dự Đại hội CĐCS (nếu Đại hội đại biểu):

- Đại biểu đi dự Đại hội CĐCS, nghiệp đoàn phải là những cán bộ, đoàn viên tiêu biểu ở các tổ CD, CDBP, CĐCS thành viên, có khả năng đóng góp vào các quyết định của Đại hội CĐCS.

- Số lượng đại biểu bầu theo sự phân bổ của CĐCS.

3.4. Tiến hành đại hội:

3.4.1. Công tác chuẩn bị:

- Lập kế hoạch tổ chức ĐH CĐCS, nêu rõ những việc cần làm, nội dung, các bước tiến hành và phân công trách nhiệm cụ thể cho từng UV.BCH.

- Báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của cấp ủy Đảng cơ sở (nơi có tổ chức Đảng) và thông báo cho người đứng đầu doanh nghiệp, thủ trưởng cơ quan, các đoàn thể khác trong doanh nghiệp để phối hợp thực hiện.

3.4.2. Tổ chức đại hội:

- Tiến hành đại hội từ tổ CD, CDBP, CĐCS thành viên để bàn nội dung, chương trình hoạt động, tham gia góp ý kiến vào báo cáo đại hội CĐCS; bầu tổ

trưởng, tổ phó công đoàn, Ban Chấp hành công đoàn bộ phận, Ban Chấp hành CĐCS thành viên, bầu đại biểu đi dự đại hội CĐCS (nếu đại hội đại biểu).

- Đối với những CĐCS, nghiệp đoàn có dưới 150 đoàn viên thì tổ chức đại hội toàn thể đoàn viên. Trường hợp có từ 150 đoàn viên trở lên, nếu đoàn viên yêu cầu tổ chức đại hội toàn thể thì do CĐ cấp trên trực tiếp xem xét quyết định.

- Đối với những CĐCS, nghiệp đoàn, CĐCS thành viên, CĐ bộ phận có từ 150 đoàn viên trở lên hoặc có dưới 150 đoàn viên nhưng do điều kiện làm việc phân tán, lưu động hoặc do điều kiện hoạt động sản xuất kinh doanh không tổ chức được đại hội toàn thể thì có thể tổ chức đại hội đại biểu khi được sự đồng ý của Ban Chấp hành CĐCS và số đại biểu không được ít hơn 1/3 số CNVCLĐ của đơn vị (đối với CĐCS tổ chức trong trường hợp này phải có sự đồng ý của công đoàn cấp trên trực tiếp).

- Số lượng đại biểu đại hội do Ban Chấp hành CĐCS, nghiệp đoàn quyết định, nhưng không quá 150 đại biểu; CĐCS có từ 5.000 đoàn viên trở lên không quá 200 đại biểu. Trường hợp đặc biệt, nếu cần phải tăng thêm số lượng đại biểu chính thức phải được công đoàn cấp trên trực tiếp đồng ý và số lượng đại biểu tăng thêm không vượt quá 10% so với quy định trên. Đại biểu đi dự đại hội CĐCS phải đảm bảo tỷ lệ nam, nữ, người ngoài Đảng hợp lý, phù hợp với thực tế của từng đơn vị.

- Trong đại hội nếu báo cáo của Ban Chấp hành đã được thảo luận tại đại hội tổ công đoàn, công đoàn bộ phận thì có thể báo cáo tóm tắt, tổng hợp những ý kiến còn khác nhau, những kiến nghị của đoàn viên để đại hội thảo luận và quyết nghị.

- Thời gian tổ chức đại hội CĐCS là 01 (một) ngày. Những nơi có đông đoàn viên, nhiều CĐCS thành viên cũng không quá một ngày rưỡi (1,5 ngày).

- Riêng đối với các CĐCS trong các trường hợp sau được tổ chức đại hội theo nhiệm kỳ 05 năm 01 lần nhưng phải được CĐ cấp trên trực tiếp đồng ý bằng văn bản:

+ CĐCS có từ 3.000 ĐVCLĐ trở lên.

+ CĐCS hoạt động phân tán, lưu động trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh và nhiều tỉnh có từ 05 CĐCS thành viên trở lên và có từ 1.000 đoàn viên công đoàn trở lên.

- Việc bầu cử BCH CĐCS phải bảo đảm thực sự dân chủ. Trước khi tổ chức đại hội, BCH phổ biến tiêu chuẩn UV.BCH và tổ chức để đoàn viên giới thiệu, đề cử người vào BCH, tổ chức thăm dò ý kiến CNVCLĐ và các bộ phận có liên quan để BCH chuẩn bị danh sách giới thiệu nhân sự.

3.5. Một số thủ tục cần thiết khi tiến hành đại hội:

3.5.1. Trang trí hội trường:

Phía trái hội trường (từ dưới nhìn lên) là cờ Tổ quốc. Tượng hoặc ảnh Bác Hồ đặt dưới cánh sao vàng (25-30 cm). Phía phải hội trường là dòng chữ **Đại hội Đại biểu** hoặc **Đại hội Công đoàn cơ sở Cty, Cơ quan, nhiệm kỳ,...** huy hiệu Công đoàn Việt Nam đặt trên và chính giữa dòng chữ Đại hội Đại biểu hoặc Đại hội Công đoàn cơ sở (cách 25-30 cm).

3.5.2. Chương trình đại hội:

a. Phần nghi thức: (do Ban Tổ chức đại hội điều khiển)

1. Chào cờ (Quốc ca).
2. Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu.
3. Bầu Đoàn Chủ tịch, Đoàn Thư ký và Ban Thẩm tra tư cách đại biểu (bằng biểu quyết giơ tay và phải được đa số đại biểu tán thành).
Nếu đại hội toàn thể, không bầu Ban Thẩm tra tư cách đại biểu.

b. Phần nội dung: (do Đoàn Chủ tịch điều hành)

1. Diễn văn khai mạc.
2. Thông qua chương trình, quy chế làm việc của đại hội.
3. Báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn nhiệm kỳ qua và phương hướng nhiệm kỳ tới.
4. Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành.
5. Báo cáo quả thẩm tra tư cách đại biểu (nếu là đại hội đại biểu và biểu quyết thông qua); báo cáo tình hình đoàn viên dự đại hội (đại hội toàn thể).
6. Báo cáo kết quả đại hội cấp tổ, cấp công đoàn bộ phận, cấp CĐCS thành viên trực thuộc (nếu có).
7. Đại hội thảo luận báo cáo, phương hướng của CĐCS.

c. Phần Phát biểu của lãnh đạo:

1. Phát biểu của lãnh đạo chính quyền.
2. Phát biểu của lãnh đạo Đảng (nơi có tổ chức Đảng).
3. Phát biểu của lãnh đạo công đoàn cấp trên.

d. Phần bầu cử:

1. Bầu Ban Chấp hành CĐCS:
 - Thông qua đề án nhân sự BCH, đại hội thảo luận cơ cấu, số lượng, biểu quyết số lượng UV. BCH;
 - Ứng cử, đề cử, thông qua danh sách bầu cử BCH, biểu quyết.
2. Bầu Ban kiểm phiếu.
3. Tổ chức bầu cử (thực hiện các công việc theo quy trình bầu cử), công bố kết quả bầu cử, Ban Chấp hành mới ra mắt đại hội.

e. Phần bế mạc:

1. Thông qua nghị quyết đại hội, biểu quyết của đại hội
2. Bế mạc (chào cờ).

Ghi chú: Sau khi công bố kết quả bầu cử BCH CĐCS, Đoàn chủ tịch Đại hội thống nhất chỉ định 01 UV. BCH mới trúng cử là triệu tập viên phiên họp thứ nhất của BCH CĐCS. Trong phiên họp thứ I của BCH mới đề nghị thực hiện đúng theo tinh thần Hướng dẫn số 703/HD-TLĐ, ngày 06/5/2009. Chú ý bầu Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cùng cấp.

III. TRÁCH NHIỆM CỦA CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN ĐỐI VỚI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ:

- Công đoàn cấp trên cơ sở được phân cấp chỉ đạo trực tiếp CĐCS nào phải trực tiếp chỉ đạo đại hội CĐCS đó.

- Tổ chức chỉ đạo điềm rút kinh nghiệm, phân công cán bộ giúp cơ sở tiến hành đại hội.

- Đối với những CĐCS mới đại hội lần đầu, những đơn vị đang có khó khăn trong sản xuất kinh doanh, đang trong quá trình sắp xếp, ổn định tổ chức, CĐCS khu vực kinh tế ngoài nhà nước và những nơi đang có vấn đề nội bộ, Ban Thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cần tập trung chỉ đạo, phân công cán bộ giúp CĐCS tổ chức đại hội.

- Thời gian tiến hành Đại hội: từ quý II/2012 và hoàn tất trong quý III/2012.

CĐCS các Trường Đại học, Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp vẫn tổ chức đại hội theo thời gian quy định, tuy nhiên, nếu đơn vị gặp khó khăn về thời gian tổ chức đại hội thì BCH CĐCS phản hồi về LĐLĐ TP bằng văn bản (Ban tổ chức). Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị, Liên đoàn Lao động TP sẽ xem xét và giải quyết từng trường hợp cụ thể.

Trên đây là hướng dẫn Đại hội CĐCS; căn cứ nội dung hướng dẫn này, CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở, BCH CĐCS xây dựng kế hoạch tiến hành đại hội cụ thể, đúng thời gian quy định, trong quá trình triển khai thực hiện, có điều gì vướng mắc, liên hệ trực tiếp với Ban Tổ chức LĐLĐ TP Hồ Chí Minh (điện thoại 38.290.846 - 38.297.716 - số nội bộ 19) để được hướng dẫn giải quyết.

Nơi nhận:

- DCT, Ban Tổ chức Tổng LĐLĐ VN “để báo cáo”;
- TT-BTV LĐLĐ TP;
- Trưởng các Ban chuyên đề LĐLĐ TP;
- LĐLĐ quận, huyện, CĐ cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc;
- Lưu.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Bích Thủy